



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๑๓ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง

ตามที่เทศบาลตำบลหนองเล็งได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลตำบลหนองเล็งและเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบล

บัดนี้เทศบาลตำบลหนองเล็ง ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิดา ฝ่ายแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวชวพร ท่อแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง

(นายวรโชติ จินตฤทธิ์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง



(นายสุวิทย์ นาคลา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลหนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	๑. การวางแผนอัตรากำลังคน และสรรหาบุคลากร	๑. ดำเนินการทบทวนจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. รายงานการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันใน ตำแหน่ง สายผู้บริหาร จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๓.ดำเนินการจัดทำประกาศสรรหาพนักงาน จ้าง ประเภท ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ ราย ประเภท ทัวไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ ราย	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	-
๒	จัดทำแผนความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน เทศบาล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบ ๒. แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น มีพนักงานเทศบาลสอบ คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจาก ประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	-

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย	คงเหลือ						
๓	สำรวจความต้องการและความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลในการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	๑. ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งสำรวจความพึงพอใจ ๒. มีฐานข้อมูลความต้องการในการพัฒนาของพนักงานเทศบาลโดยการเก็บข้อมูลแบบสำรวจ	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	-
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี	๑. ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๑ คน	ไม่มี	ไม่มี	-
รวมทั้งสิ้น			๐	๐	๐						

แบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนดรากำลัง	บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงานนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน	๕๖๐,๐๐๐	๓๐๕,๓๕๖	๒๕๔,๖๔๔	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๖๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	-
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน											
๒	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว และมีพนักงานเทศบาลสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๑ คน	ไม่มี	ไม่มี	-
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
๑	กิจกรรม ๕ ส	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๖๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	
ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีมีความรู้คู่ความดี											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหารงาน	-	-	-	๑ ม.ค.๖๗ - ๒๐ ก.พ.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๓๑ คน	ไม่มี	ไม่มี	-
๒	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมและบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการวัดประชารัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๖๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	-

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๑ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๖๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	-
๒	กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสร้างจิตสำนึก ทางสื่อสังคมออนไลน์ (website ของหน่วยงาน)	หน่วยงานมีการจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้างลงสื่อออนไลน์ เพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	-
๓	การอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๖๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	-

ด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต

๑	นำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน เพื่อศึกษากฎหมายของพนักงานเทศบาลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	พัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีให้แก่พนักงาน และปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพรวดเร็วและทันสมัย	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๖๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	-
	นำระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้ในการยื่นคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลตำบลหนองเล็งแบบรับรอง	พัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลตำบลหนองเล็งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็วและทันสมัย	-	-	-	๑ พ.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ค.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๖๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	-

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาคประชาชน

๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิสัยของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการฯ กับเครือข่าย ณ ห้องประชุมสิรินธรวัลดี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ	-	-	-	๒๑ ส.ค.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	-
---	---	---	---	---	---	-----------	--	------	-------	-------	---

ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา											
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน											
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงานเทศบาลและอบรบ คุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๖๒ คน	พนักงานบางส่วนมี ภารกิจหลักที่ไม่ สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู	ไม่มี	-
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายใต้องค์กร (KM)											
๑	มีการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management :KM) การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่าง บุคลากรในหน่วยงาน	หน่วยงานมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนงานของเทศบาล ตำบลหนองเล็ง	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๖๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	-
๒	สำรวจความต้องการฝึกอบรม หรือสภาพปัญหาความต้องการ การพัฒนาของพนักงาน เทศบาลตำบลหนองเล็ง	องค์กรได้รับทราบความต้องการของ พนักงานโดยการพัฒนาเครื่องมือแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล มีข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรม และสมรรถนะที่ต้องการ พัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๔๒ คน	๖๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	-
รวมทั้งสิ้น			๕๘๐,๐๐๐	๓๒๕,๓๕๖	๒๕๔,๖๔๔	-	-	-	-	-	-