

รายงานผลการดำเนินโครงการ
โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเล็ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักปลัด
เทศบาลตำบลหนองเล็ง
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเล็ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๕ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเล็ง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองเล็ง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจครอบคลุมทุกแขนง เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการดำเนินงานด้านบริการประชาชน มีเป้าหมายสูงสุดของการให้บริการ คือ ความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก ดังนั้นบุคลากรในสังกัดเทศบาลนับเป็นหัวใจและแกนหลักที่สำคัญในการที่จะขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ตามนโยบายของคณะผู้บริหารท้องถิ่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การบริหารงานขององค์กรจะพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดได้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพราะองค์กรจะบรรลุจุดหมายได้นั้นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกคนในองค์กร บุคลากรทุกคนในองค์กรจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ จำเป็นต้องมีความรู้ที่เป็นศาสตร์ และนำศาสตร์เหล่านั้นมาประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพให้เหมาะสมกับงาน เวลา สถานที่และสิ่งแวดล้อม เพื่อปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาล จะมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลที่ดีได้นั้นปัจจัยที่สำคัญที่สุด คือ “ทรัพยากรมนุษย์” หรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานของเทศบาล บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีความสมัครสมานสามัคคี ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน และที่สำคัญต้องมีการพัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้วิชาการ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีและมีประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร และการพัฒนาชาติ

เทศบาลตำบลหนองเล็ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ “ทรัพยากรมนุษย์” หรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานของเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นคนเก่ง คนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขในการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (good governance) และการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงอันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองเล็ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่ออบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการ และความรู้ทางด้านกฎหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบต่าง ๆ แก่บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าใจในบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริม ให้มีการคิดค้น เทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๔. เพื่อให้...

๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำแนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนสัมพันธภาพให้ดียิ่งขึ้นระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตลอดจนระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้นให้เกิดความรักและความสามัคคีกลมเกลียวกัน

๓. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร
๒. สมาชิกสภาเทศบาล
๓. พนักงานเทศบาล
๔. พนักงานครูเทศบาล
๕. พนักงานจ้าง

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๕ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

๑. หอประชุมเทศบาลตำบลหนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
๒. สวนสมุนไพรมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อำเภอโนนพัฒนา จังหวัดระยอง
๓. บ้านจำรุรงค์ (มหาลัยบ้านนอก) อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
๔. สำนักงานเทศบาลตำบลสุนทรภู่และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสุนทรภู่ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
๕. ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. หน่วยงานดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๗. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนา และเดินทางไปศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเล็ง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ขออนุมัติใช้วงเงิน ๒๖๖,๖๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายจริงเป็นจำนวนเงิน ๒๖๕,๖๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับฝึกอบรม	จำนวน	๕,๐๐๐	บาท
๒. ค่าป้ายโครงการ	จำนวน	๑,๐๐๐	บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน	๓,๖๐๐	บาท
๔. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารพร้อมน้ำดื่ม (วันฝึกอบรม)	จำนวน	๑๒,๘๐๐	บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับฝึกอบรม	จำนวน	๔,๘๐๐	บาท
๖. ค่าจัดซื้อของสมนาคุณ	จำนวน	๔,๐๐๐	บาท
๗. ค่าเช่าที่พัก	จำนวน	๗๑,๐๐๐	บาท
๘. ค่าอาหาร	จำนวน	๘๗,๔๐๐	บาท
๙. ค่าพาหนะ	จำนวน	๗๖,๐๐๐	บาท

รวมเป็นเงิน **๒๖๕,๖๐๐** บาท
(สองแสนหกหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเล็ง

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการฝึกอบรมให้ความรู้ทางวิชาการ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

๙. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นายสุวิทย์	นาคลา	นายกเทศมนตรี
๒. นายเรวัต	หลานวงษ์	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายโชคชัย	จรณวิไล	รองนายกเทศมนตรี
๔. นายอุดร	จันทร์โนนแสง	เลขาธิการนายกเทศมนตรี
๕. นายสีหะวัน	ชัยวงศ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

๒. สมาชิกสภาเทศบาล

๑. นายธวัชชัย	ชัยมหาวงศ์	ประธานสภาเทศบาล
๒. นายสุทัต	อุทัยสว่าง	รองประธานสภาเทศบาล
๓. นายสันติ	หารดี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๔. นางรัศมี	ทิพย์อินพรม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๕. นายนนท์	ตรงดี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๖. นายวิรัตน์	ตุระสิงห์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๗. นายเจริญ	ทาระชะจิต	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๘. นางทองกุล	น้อยคอน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๙. นายทองคำ	หัวดอน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๑๐. นายประเสริฐ	สุทธิพันธ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๑๑. นายณัฐวัช	สกุลนา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๑๒. นายแดนไทย	ชัยมหาวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองเล็ง

๓. พนักงานเทศบาล

๑. นายวรโชติ	จินตฤทธิ์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๒. นางวิภรณ์	จันทร์อ้วน	รองปลัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง
๓. นางสาวชื่นกมล	คงทัน	หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางสาวชีวาพร	ทอแก้ว	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๕. สิบเอกจรศักดิ์	ทองลาด	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
๖. นางสาวอุทัยทิพย์	ปะจันทะศรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗. นางเข็มเพชร	มะหาโชค	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๘. นางสาววนิดา	ฝ่ายแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติชำนาญการ
๙. นางสาววนิดา	พิลาออน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐. นายปิยะณัฐ	ชัยจันทา	นิติกรปฏิบัติการ

๑๙. นางสุธัญญา	ถ้วนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๐. นายบุญยง	คล่องดี	พนักงานประจำรถขยะ
๒๑. นายวะสอน	คล่องดี	พนักงานประจำรถขยะ
๒๒. นายสังคม	บุญอุ้ม	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ
๒๓. นายอิชวัต	ทองมี	พนักงานขับรถตักหน้าชุดหลัง
๒๔. นายภิเชษ	มหิเมือง	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
๒๕. นางสาวชฎาพร	พูลเพิ่ม	คนงาน

รวมจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเล็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน และเดินทางไปศึกษาดูงานจำนวน ๔๖ คน โดยได้รับความรู้ทางวิชาการและประสบการณ์จากการศึกษาดูงานดังนี้

๑. การบรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒
๒. การบรรยาย เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
๓. การบรรยาย เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒
๔. การบรรยาย เรื่อง หลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น และข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น การปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. การบรรยาย เรื่อง อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. ศึกษาดูงาน สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อำเภอ尼คมพัฒนา จังหวัดระยอง
๗. ศึกษาดูงาน บ้านจำรุงค์ (มหาลัยบ้านนอก) อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
๘. ศึกษาดูงาน สำนักงานเทศบาลตำบลสุนทรภู่และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสุนทรภู่ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
๙. ศึกษาดูงาน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๑๐. สรุปผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๑๐.๑ บรรยาย “เรื่อง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒” และ “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗” โดย นายจิรภัฏฐ์ ธีสุระทองถิ่นอำเภอเมืองบึงกาฬ



๑๐.๒ การบรรยาย “เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และ อำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ” โดย นายสุนทร สุดแก้ว ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลหอค้า



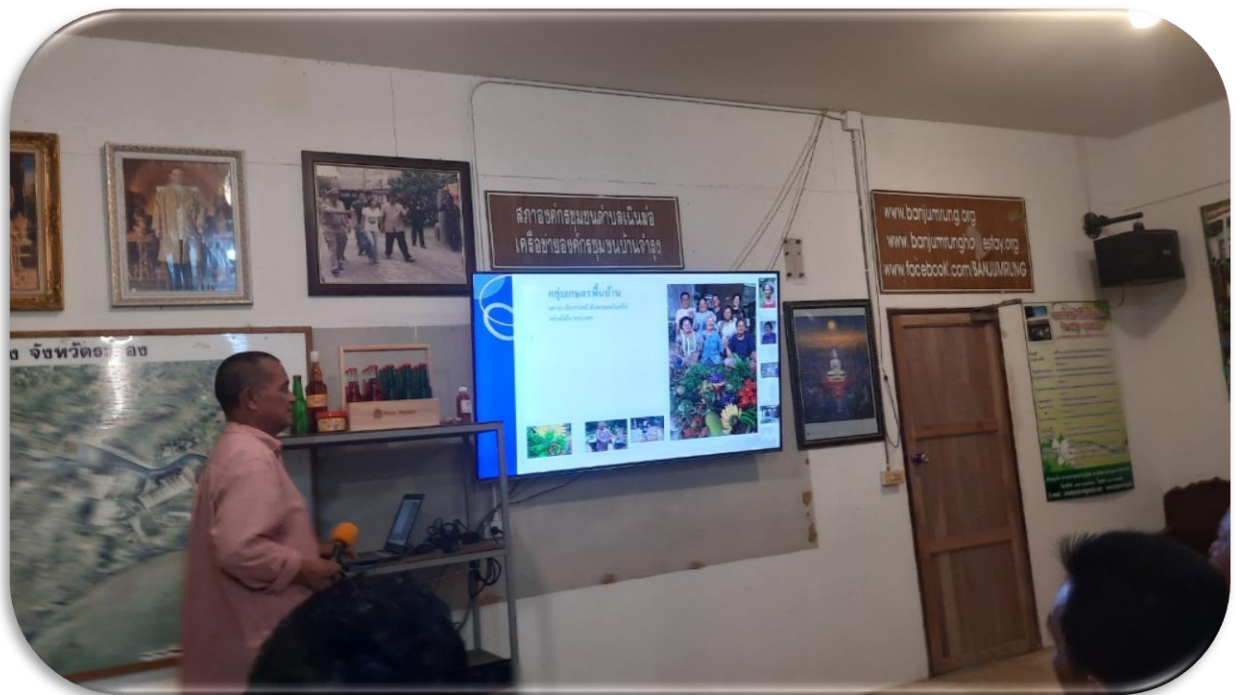
๑๐.๓ การบรรยาย “เรื่อง หลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น และข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น การปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ” โดยนางกัลยา นาชัยเพชร ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ



๑๐.๔ ศึกษาดูงาน สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อำเภอเนินคมพัฒนา จังหวัดระยอง



๑๐.๕ ศึกษาดูงาน บ้านจำรุงค์ (มหาลัยบ้านนอก) อำเภอแกลง จังหวัดระยอง



๑๐.๖ ศึกษาดูงาน สำนักงานเทศบาลตำบลสุนทรภู่และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสุนทรภู่
อำเภอแกลง จังหวัดระยอง



๑๐.๗ ศึกษาดูงาน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอกาบังใหม่ จังหวัดจันทบุรี





คำสั่งเทศบาลตำบลหนองเล็ง

ที่ ๗๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองเล็ง

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

อาศัยอำนาจตาม ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน จึงแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองเล็ง

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการ |
| ๙. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว
- (๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้เทศบาลโดยพลัน ถ้าเทศบาลมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่เทศบาลรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๔) ส่งเรื่องให้เทศบาลพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของเทศบาล หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๖) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ต่อหัวหน้าส่วนราชการ

(๗) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อเทศบาล

(๘) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุวิทย์ นาคลา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง