



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่ ๗๕๗๐๑/

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลหนองเล็ง ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น บัดนี้ครบกำหนดระยะเวลาตามประกาศดังกล่าวแล้ว สำนักปลัดจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองเล็งได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดนโยบายหลักดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง
๒. การพัฒนาบุคลากร
๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศ
๔. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข

ข้อเสนอเพื่อทราบ

ดังนั้นเพื่อให้คณะผู้บริหารทราบผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวและเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคลากรในอนาคต สำนักปลัดจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามรายงานผลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศรีประไพ พิมพ์บุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง

- ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง

- ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง

(นางวิกรินี จันทร์อ้วน)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง

(นายวรโชติ จินตฤทธิ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง

(นายสุวิทย์ นาคลา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองเล็ง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑.การปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการและอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังให้ เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและ เพียงพอ มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้า ของแต่ละสายงาน มีความคล่องตัวในการ ขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในองค์กร</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ โดยปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และเหมาะสมกับภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <p>๑.๑ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส (๒) ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน</p> <p>๑.๒ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง</p> <p>(๑) ปรับปรุงประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา (รถตัดหญ้าชุดหลัง)</p> <p>๒. การสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๑.๑ สรรหาพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป (๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถตัดหญ้า ชุดหลัง) (๒) ตำแหน่งพนักงานประจำรถบรรทุกหน้า</p> <p>๓. การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อน ระดับ</p> <p>๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชี กสค.) (๑) นายครชิต อุทธา ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>(๒) นางสาวสุกัญญา แก้วศิลา ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) นางสาวสุดารัตน์ ทวีนาวัฒน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน</p> <p>(๔) นางสาวจินตหรา ศรีสุธรรม ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ</p> <p>๓.๒ ภารกิจ นาย โอน ภากรรับโอน</p> <p>(๑) การโอน</p> <p>(๑.๑) นายณัฐวีร์วีรชากร เครือเพ็ญกุล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี</p> <p>(๑.๒) นางบัวผัน พิฑูลทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ</p> <p>(๑.๓) นายธณชัย จอดนอก ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลเมืองคลองหลวง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>(๒) การรับโอน</p> <p>(๒.๑) นางศรีประไพพร พิมพ์บุตร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>(๒.๒) นายปิยะณัฐ ชัยจันทา ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย มาดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. การพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และสถานการณ์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ ขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร	<p>(๒.๓) นางสาวอุไรพร ยุพเรศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปฏิบัติงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๓.๓ การเลื่อนระดับแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ</p> <p>(๑) สิบเอกขจรศักดิ์ ทองลาด ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ</p> <p>(๒) นางสาววนิดา ฝ่ายแก้ว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ</p>	
		<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๒. หน่วยงานจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>- อบรมเชิงปฏิบัติการด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคติดต่อ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>- โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่นที่ ๗</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		<ul style="list-style-type: none"> - สิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สอดคล้องกับ สถานศึกษา รุ่นที่ ๔ - โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนา วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - การปฐมนิเทศและแนวทางการปฏิบัติราชการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๕ - ฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาสาสมัครผู้จัดตั้งวัดปี ๒๕๖๕ - กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - อบรมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "บทบาทและหน้าที่ของประธานสภา ท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหาร ในการประชุมสภาท้องถิ่น อย่างไรก็ตามให้ถูกใจโดยไม่เกิดความขัดแย้งแต่ถูกต้องตามกฎหมาย - การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ 	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
		<ul style="list-style-type: none"> - อบรมเชิงปฏิบัติการด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลักสูตรพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคติดต่อ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๓ - โครงการเชิงปฏิบัติการมาตราฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานราชการหรืองานคุณวุฒิทางการศึกษา - การพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่ และภารกิจภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการณาปกิจสงเคราะห์ - การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและกาถ่ายโอนภารกิจ 	
<p>๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศ</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ๑. มีการจัดทำแผนแม่บทสารสนเทศ เทศบาลตำบลหนองเล็ง ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. นำระบบสารสนเทศที่ใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกงานดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้ง ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ele http://ele.dla.go.th/ - ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผน E-PLAN https://eplandla.go.th/ - ระบบบันทึกบัญชี E-LASS http://km.laas.go.th/laaskm/ - ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ EGP http://processm.gprocurement.go.th/EGPWeb/jsp/index_new.jsp - ระบบสารสนเทศจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ http://welfare.dla.go.th/ - ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ http://lhr.dla.go.th/hr/ - ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น http://lec.dla.go.th/ - ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น http://info.dla.go.th/ 	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การเสริมสร้างองค์กรแห่ง ความสุข	เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ และ คุณภาพชีวิตที่ดี โดยส่งเสริมความก้าวหน้าของ ผู้ปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานและ สนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ - กิจกรรมรณรงค์ห้าวัน ประเพณีสงกรานต์ - กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี - แผนบริหารจัดการองค์ความรู้ KM 	