



ประกาศเทศบาลตำบลหนองเล็ง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลหนองเล็ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญอันจะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ รวมทั้งยังเป็นตัวขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองเล็ง เกิดความชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูง ตามหลักสมรรถนะ หลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพเป็นไปตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ขององค์กร จึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

**๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง**

ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองเล็งให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังคนให้ชัดเจน ให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติราชการ โดยการจัดทำแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองเล็ง

๑.๒ สร้างระบบการพัฒนาบุคลากรในทุกตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหรือการเปลี่ยนแปลงบริบททางสังคมหรือความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองเล็ง

๑.๓ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในทุกตำแหน่งเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑.๔ นำระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไข การปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ๆ

**๒. การพัฒนาบุคลากร**

ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และสถานการณ์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการภายใต้ภารกิจที่จะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองเล็ง

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรในทุกตำแหน่งเพื่อรองรับความท้าทายเชิงกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลหนองเล็งและการบรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ

๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถแก่บุคลากรให้มีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการสมัยใหม่

๒.๔ จัดทำระบบการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โดยการจัดลำดับความสำคัญตามความจำเป็นเร่งด่วน เน้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลหนองเล็ง และภารกิจเชิงนโยบายเร่งด่วน

๒.๕ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าอย่างชัดเจน เน้นการสร้างบุคลากรรุ่นใหม่เพื่อพัฒนาการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

๒.๖ การสร้างสรรค์กระบวนการปฏิบัติงานในรูปแบบออนไลน์ ในทุกสำนัก/กองเพื่อรองรับการเติบโตทางศักยภาพของบุคลากรยุคดิจิทัล รวมถึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและสมรรถนะด้านดิจิทัล

### ๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๓.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๓.๒ ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๓ พัฒนาบุคลากรในทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถด้านเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

๓.๔ นำระบบการจัดการความรู้มาใช้ในการบริหารความรู้ของเทศบาลตำบลหนองเล็ง ทิวทัศน์องค์กร (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ศึกษาเรียนรู้รูปแบบการพัฒนาองค์กรที่มีแนวทางปฏิบัติที่ดี พร้อมจัดทำแนวทางการพัฒนาและคู่มือการจัดการความรู้ในองค์กร

### ๔. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในองค์กร โดยมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมพฤติกรรมและสร้างกระแสการเป็นสังคมแห่งความมีน้ำใจแก่บุคลากรทุกคน ร่วมสร้างพฤติกรรมและส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร

๔.๒ ส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมทางศาสนาและการรวมกลุ่มบุคลากรเพื่อปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่นับถือ

๔.๓ การสร้างสรรค์องค์กรให้เป็นสังคมคุณภาพ เน้นการเป็นสังคมแห่งคุณธรรม จิตอาสาและเคารพซึ่งกันและกัน มีการสร้างระเบียบทางสังคมที่เข้มแข็ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายสุวิทย์ นาคลา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง